



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی گیلان

مرکز آموزشی پژوهشی درمانی ۱۷ شهریور

کد: ECS-CH-24/02
 تاریخ نگارش: 1396/10/14
 تاریخ آخرین بازنگری: 1403/02/17
 تاریخ بازنگری بعدی: 1405/02/17
 تاریخ ابلاغ: 1403/02/17

نام بخش:

مدرک تحصیلی:

عنوان مدرک: چک لیست مهارت‌های اختصاصی پرستاران جدید ورود بخش اورژانس (تریاز)

تاریخ شروع به کار:

روتیشن از بخش:

نام و نام خانوادگی پرسنل:

تاریخ پایش سوم:

تاریخ پایش ثانویه:

تاریخ پایش اولیه: (۱۴ روز بعد)

نمره کسب شده در ارزیابی دوم	اقدامات اصلاحی (در صورت نمره ۰ یا ۱ در هر آیتم)			تاریخ آموزش	نمره کسب شده در ارزیابی اول	موارد ارزیابی			مهارت اختصاصی
	2	1	0			2	1	0	
								۱- با خط مشی / روش های اجرایی بخش اورژانس و بیمارستان آگاهی دارد.	
								۲- از شرح وظایف شغلی خود آگاهی دارد.	
								۳- نحوه ارزیابی سریع اولیه از نظر شرایط تهدیدکننده حیات در بیماران با وضعیت بحرانی را آگاهی دارد.	
								۴- از نحوه ارزیابی سیستماتیک و سریع (ثانویه) بیماران به واحد تریاژ آگاهی دارد.	
								۵- نحوه تریاژ به روش ESI را می داند.	
								۶- نحوه تریاژ به روش START, JUMP START را می داند.	
								۷- فرم تریاژ را بدرستی تکمیل می کند.	
								۸- با روشهای اکسیژن تراپی آشنایی دارد.	
								۹- داروهای ترالی اورژانس و نحوه محاسبه و استفاده از آنها را می داند.	
								۱۰- نحوه کار با تجهیزات موجود در ترالی اورژانس (لارنگوسکوپ، بگ و ماسک و...) را می داند و انجام می دهد.	

					۱۱- نحوه محاسبه دارویی و رقیق کردن داروهای تزریقی بخش را بدرستی انجام می دهد.
					۱۲- نحوه محاسبه و اجرای داروهای غیر تزریقی کودکان را با توجه به سن می داند .
					۱۳- نحوه کار با دستگاه پالس اکسی متری را می داند
					۱۴- نحوه کار با دستگاه الکتروکاردیوگرام (ECG) را می داند.
					۱۵- نحوه کار با دستگاه ساکشن را می داند.
					۱۶- نحوه کار با گلوکومتر را می داند.
					۱۷- نحوه کار با دستگاه نبولایزر را می داند.
					۱۸- نحوه کار با دستگاه الکتروشوک را می داند.
					۱۹- نحوه ست کردن دستگاه ونتیلاتور و تنظیمات دستگاه را می داند.
					۲۰- نحوه کار با دستگاه مانیتورینگ را می داند.
					۲۱- نحوه برقراری خط وریدی (IV LINE) در کودکان را می داند.
					۳۳- با نحوه ی انجام CPR در نوزادان آشنایی دارد.
					امتیاز و درصد کسب شده در تعیین سطح اولیه:
					امتیاز و درصد کسب شده در تعیین سطح ثانویه:

خییر = ۰ تا حدودی = ۱ بله = ۲

خوب : ۸۰-۱۰۰٪ متوسط: ۵۱-۷۹٪ ضعیف : ۲۶-۵۰٪ بسیار ضعیف : ۰-۲۵٪

معیار نمره قابل قبول در مهارت اختصاصی: ۸۰٪

امضاء پرسنل جدیدالورود :

امضاء سوپروایزر آموزشی:

امضاء سرپرستار:

امضاء کارشناس خبره:

تایید مترون: امضاء

توجه: چکلیستهای تکمیل شده ضمیمه شود.

محدودیت بعد پایش اول :

محدودیت بعد پایش دوم:

نام پرسنل جدیدالورود:		بخش / واحد:		
تاریخ تعیین سطح ثانویه:		نام ارزیاب:		
دستیابی به هدف		زمان انجام اقدامات اصلاحی	اقدام اصلاحی	نقاط قابل بهبود پس از تعیین سطح ثانویه
خیر (کسب درصد زیر ۸۰)	بلی (کسب درصد بالای ۸۰)			

در صورت عدم کسب نمره کمتر از ۸۰ درصد در سطح سوم			
بخش / واحد:		نام پرسنل جدیدالورود:	
نام ارزیاب:		تاریخ تعیین سطح سوم:	
نقاط قابل بهبود پس از تعیین سطح سوم		زمان انجام اقدامات اصلاحی	دستیابی به هدف
			بلی (کسب درصد بالای ۸۰) خیر (کسب درصد زیر ۸۰)

توضیحات: صورت عدم دستیابی به هدف علی رغم اقدامات اصلاحی تصمیم گیری در زمینه ی اقدامات بعدی بر عهده ی خود بیمارستان است.